



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน งานนิติการ โทรฯ ๐-๕๖๖๙-๕๖๐๕

ที่ พจ ๐๗๓๓/-

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ลงนามในประกาศ

เรียน สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน

ด้วยเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราช บัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นในระบบราชการ

งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน ได้ร่างประกาศคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดยึดถือปฏิบัติควบคู่ กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ และเห็นสมควรแจ้งเวียน หน่วยงานในสังกัดทราบและขอประกาศเผยแพร่ต่อไป

ลงชื่อ

(นายประจักษ์ เพ็ญโพธิ์)

สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราช
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การ
ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและ
ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชน เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อ
เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ
ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทาง
ให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม นำอัตลักษณ์องค์กร ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ
ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และ
เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
การปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่าน
ช่องทางร้องเรียนของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน และเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประจักษ์ เพ็ญโพธิ์)

สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร และอํารังไว้ซึ่งกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบ วินัย เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐานที่กำหนด สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขของชาติ ๒๐ ปี จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๒ ข้อ ดังนี้

หลักธรรมาภิบาล

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง และมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ตามความรู้ความสามารถ
๓. ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ โปร่งใส ตรวจสอบได้

หลักความปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพ สร้างความสุขในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่น้อยอยู่ นําทํางาน
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลสุขภาพ และมีสุขภาพดี เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๖. สนับสนุนชมรม “จริยธรรมองค์กรแห่งความสุข” เพื่อสอดคล้องการสร้างความสุขในการทำงาน

หลักการสร้างแรงจูงใจ และความผูกพันในองค์กร

๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างบรรยากาศการทำงานเป็นองค์กรแห่งความสุข
๘. ส่งเสริมกิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์อันดี การสร้างทีมงานคุณภาพ คุณธรรมโดยยึดแนวทางอัตลักษณ์องค์กร “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”
๙. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ความดีงาม ความรักความสามัคคีในองค์กร

พัฒนาทักษะของบุคลากร และเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน

๑๐. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และเครือข่ายชมรม อสม., หมอครอบครัว และที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจองค์กร
 ๑๑. การพัฒนาทักษะผู้บริหาร การนำทีม ให้มีองค์ความรู้ในด้านการบริหารงาน ตลอดจนพัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติสู่แนวทางการเป็นผู้นำ
 ๑๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ และเกิดการพัฒนาการทำงานตลอดจนการใช้นวัตกรรมต่างๆ และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นประโยชน์กับประชาชน
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประจักษ์ เพ็ญโพธิ์)
สาธารณสุขอำเภอวังทรายพูน